

Referat af styregruppemøde d. 23/2 2015

Til stede:

Hanne Heilmann, bestyrelsesmedlem i Nivåhøj III
 Peter Vilain, afdelingsformand i Nivåhøj III
 Helge From, afdelingsformand i Kvartererne
 Ole Månsson, souschef i Center for Familie og Unge
 Søren Martinussen, driftschef i KAB
 Tanja Bæklund, boligsocial chef i VIBO
 Bjarke Gudbjerg, sekretariatsleder i Nivå Nu

Fraværende:

Henrik Harsberg, organisationsbestyrelsesformand i Fredensborg Boligselskab
 Omar Saad, afdelingsformand i Nivåhøj I
 Karsten Møller, afdelingsformand i Nivåhøj II
 Birgit Bagge, arbejdsmarkedschef
 Mette Gram, chefkonsulent i Center for Familie og Unge

Punkt 1	Orientering fra Nivå Nu
Fremstilling	Orientering fra Nivå Nu ved Bjarke Gudbjerg med udgangspunkt i statusnotat nr. 9 (vedlagt som bilag).
Indstilling	At styregruppen tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	<p>Bjarke orienterede om, at forårsprogrammet er sendt rundt til samtlige husstande og fremhævede følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deltagerne i Glæde i familielivet efterspørger et lignende tilbud for fædre – dette er Christina i gang med at følge op på. - Frederik er ved at starte ny fritidsjobsindsats sammen med UU-vejlederen, og tæt koordineret med UngFredensborg og SSPs arbejde med fritidsjob - Der er flere nye frivillige og nye aktiviteter i huset, heriblandt jobklub og danskundervisning - Projektet Aktive Kvinder starter op i marts – kører parallelt i helhedsplanen i Nøjsomheden - Der er lavet en ansøgning til beboerteater, som nu skal rundt til forskellige fonde <p>Hanne fortalte kort om det nye tiltag med danskundervisning, hvor det er folk fra mange forskellige lande, der søger undervisningen – det giver lidt udfordringer i undervisningen, men giver Nivå Nu mulighed for at få kontakt med nye beboere.</p> <p>Styregruppen tog orienteringen til efterretning.</p>

Punkt 2	Orientering fra Fredensborg Kommune
Fremstilling	På hvert styregruppemøde orienterer de kommunale repræsentanter om nyt fra kommunen.
Indstilling	At styregruppen tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	<p>Ole orienterede om, at der pr. 1. februar er lavet en ny administrativ struktur i Fredensborg Kommune, hvor man er gået fra 12 til 9 centre i administrationen. Hele det almene boligområde er samlet i Center for Børn og Familie med Ole Månsson som overordnet ansvarlig. Mette Gram bliver daglig kontaktperson, men deltager som udgangspunkt ikke i styregruppemøderne. Marianne er blevet centerchef for Center for Læring, Fritid og Sundhed og træder ud af styregruppen i Nivå Nu.</p> <p>Ole orienterede om, at der gennemføres en tryghedsvandring torsdag d. 25/2 efter mørkets frembrud. Bybo-udvalget har besluttet at invitere Byrådet.</p> <p>Helge efterspurgte yderligere involvering af afdelingsbestyrelserne ved indflytning af flygtninge. Hanne fortalte, at der er møde i den nye kontaktgruppe for flygtninge på tværs af afdelingerne. Bjarke snakker med Mette om at stå for en erfaringsopsamling, som kan sendes til administrationen.</p> <p>Styregruppen tog orienteringen til efterretning.</p>

Punkt 3	Orientering fra boligafdelingerne/-organisationerne
Fremstilling	På hvert styregruppemøde orienterer afdelingsbestyrelserne og boligorganisationerne om nyt fra deres afdelinger.
Indstilling	At styregruppen tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	<p>Helge anbefalede, at tryghedsvandringen kommer forbi Kvartererne for at se den nye belysning.</p> <p>Helge fortalte, at der nu er sat gang i nyttehaveprojektet på 1500 m². Bestyrelsen har derudover haft succes med at afholde beboercaf�er, hvor beboere, der ellers ikke har deltaget i afdelingsmøder er dukket op for at høre om nye tiltag.</p> <p>Peter fortalte, at han er ny formand i Nivåhøj III, efter at Bent Cramer er gået af efter 30 år som formand.</p> <p>Hanne fortalte, at der snart bliver etableret fitness i Niv�h�jhallen. Derudover savner de frivillige tovholdere til at stå for sociale klubber (fx bridgeklub) i det nye beboerhus.</p>

Punkt 4	Orientering om fremskudt beskæftigelse i Nivå Nu fra 2016
Fremstilling	<p>Fredensborg Jobcenter besluttede i 2015 at ændre på den fremskudte beskæftigelsesindsats, da man ikke fremover ønsker, at jobkonsulenterne/sagsbehandlerne skulle sidde fremskudt.</p> <p>Som en ny fremskudt beskæftigelsesindsats ønsker man fra Jobcenterets side, at to af jobcenterets mentorer møder to dagen om ugen i Nivå Nu, hvor de skal afholde samtaler med de borgere, som de har i området. Det er såvel voksne kontanthjælpsmodtagere som boligplacerede flygtninge i området. Derudover skal jobcenterets jobcoaches en dag om ugen afholde samtaler med ledige, som har brug vejledning i forhold til jobsøgning. Kommunens fremskudte beskæftigelse vil således være til stede med to medarbejdere i Nivå Nu tre dage om ugen fremover.</p>
Indstilling	At styregruppen drøfter og godkender oplægget til en ny fremskudt beskæftigelsesindsats.
Beslutning	<p>Pga. sygdom deltog Birgit Bagge ikke i mødet og kunne derfor gennemgå oplægget.</p> <p>Bjarke orienterede kort om hovedidéen. Fra Nivå Nus side er det positivt, at der kommer fire fagfolk, som vil holde samtaler i huset (3 dage om ugen), da det skaber mere flow i huset og giver en mulighed for at knytte flere beboere til de forskellige aktiviteter. Derudover forventes det, at der kan være flere samarbejdsflader med mentorer og coaches, end der har været med sagsbehandlerne. Samtidig gav Bjarke udtryk for, at det var uheldigt, at Nivå Nu som arbejdsplads blev mindre, da man rykker to medarbejdere, der har arbejdet fuld tid i sekretariatet væk og erstatter med fire medarbejdere, som samlet kun kommer tre dage om ugen.</p> <p>Styregruppen godkendte oplægget, og Bjarke tager kontakt til Jobcenteret for at få udarbejdet en mere fyldestgørende beskrivelse og opstillet nogle målbare succeskriterier.</p>

Punkt 5	Orientering om projektet My Naturehood
Fremstilling	Nivå Nu har modtaget 1 mio. kr. fra Den Sociale Naturpulje. Tilskuddet skal bruges til projektet "My Naturehood", der skal få flere sårbare grupper ud og få glæde af naturen. Med dette projekt styrkes naturprofilen i Nivå Nu, hvor vi de seneste år har arbejdet målrettet med at inddrage den nærliggende natur i det boligsociale arbejde.
Indstilling	At styregruppen tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Bjarke orienterede kort om status på projektet My Naturehood. Styregruppen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6	Budgetopfølgning
Fremstilling	Orientering fra Nivå Nu om helhedsplanens økonomi (vedlagt som bilag).
Indstilling	At styregruppen tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	<p>Bjarke gennemgik den fremsendte budgetopfølgning for 2014 og 2015. Der er et samlet foreløbigt overskud i projektet, og det er fordelt på de fleste poster. Det giver ikke anledning til nye initiativer lige nu, men styregruppen bør løbende overveje, om der er yderligere aktiviteter, som bør gennemføres i den indeværende projektperiode.</p> <p>Styregruppen tog orienteringen til efterretning.</p>

Punkt 7	Styregruppens mødeform og kommunikation
Fremstilling	<p>Nu hvor vi er halvvejs i bevillingen, drøftes styregruppens mødeform og kommunikation</p> <p>Følgende konkrete forslag drøftes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ny dagsorden-struktur – er det bedre? 2. I dag sendes referat af styregruppemødet kun rundt til styregruppemedlemmerne. Skal vi fremover lægge dem ud på vores hjemmeside, så de bliver offentligt tilgængelige? 3. I andre helhedsplaner har man valgt at invitere alle afdelingsbestyrelsesmedlemmer til styregruppemødet for at sikre deltagelse og opbakning fra hver afdeling. Skal vi også gøre det fremover? 4. Er der behov for yderligere information fra helhedsplanen til styregruppemedlemmerne mellem styregruppemøderne?
Indstilling	At styregruppen generelt drøfter mødeformen i styregruppen og træffer beslutning i forhold til de konkrete forslag.
Beslutning	<p>Følgende forslag blev vedtaget:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Den nye dagsorden er en forbedring og ønskes fortsat. 2. Referatet gøres tilgængelig på Nivå Nus hjemmeside. 3. Der skal fortsat være en fast repræsentant fra hver bestyrelse, og derudover er der mulighed for at tage en ekstra person fra bestyrelsen med. Bjarke kontakter de fraværende for at høre, om der er andre ting, der kan forbedres i forhold til styregruppemøderne. 4. Der er ikke behov for yderligere information mellem møderne, og hvis medlemmerne savner information ved de, at de altid kan ringe til Bjarke. 5. Der er fortsat ikke ønske om sandwich eller andet til møderne.

Punkt 8	Eventuelt
	Der var intet til eventuelt.